

Утверждаю
И.о. директора

Н.И.Текуева
ГБПОУ «Нальчикский колледж
легкой промышленности»
от 28.03.2020 г. №



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
«Эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки
на 2020-2024 годы в
ГБПОУ «Нальчикский колледж легкой промышленности»

1. Общее описание «Дорожной карты»

Основные направления:

- 1) Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, ее инвестиционной привлекательности.
- 2) Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Цель: Получение качественных результатов по основным направлениям деятельности при оптимальных затратах

2. Ожидаемые результаты

- 1) Реализация программ основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, профессионального обучения с учетом удовлетворения потребности экономики региона в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена.
- 2) Сохранение и развитие кадрового потенциала, повышение квалификации педагогических кадров по направлениям модернизации профессионального образования.
- 3) Увеличение доли выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии, специальности в течение первого года после выпуска.

**3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг
в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования
в ГБПОУ «Нальчикский колледж легкой промышленности»**

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
І . Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и ее инвестиционной привлекательности			
1.1. Анализ положения дел с целью планирования мероприятий по оптимизации структуры, перечня услуг и др.	Зам. директора по УПР, ст.методист	март 2020 года	Отчет о самообследовании
- Систематическое изучение прогнозов потребности региональной (муниципальной) экономики в трудовых ресурсах в соответствии со стратегическими направлениями и программой социально-экономического развития региона (муниципалитета) в целях формирования предложений о развитии востребованных направлений подготовки	Зам. директора по УПР, УВР, руководителя ПЦК.	2020-2024годы	Расширение перечня подготавливаемых в колледже укрупненных групп направлений подготовки и специальностей с учетом имеющихся условий реализации и потребностей рынка труда Увеличение контингента обучающихся в соответствии с открываемыми новыми профессиями, специальностями, направлениями профессиональной подготовки
1.2.Реализация новых образовательных услуг			
- Согласование с учредителем укрупненных направлений подготовки (профилей) востребованных региональным (муниципальным) рынком труда	Зам. директора по УПР	По мере необходимости	Расширенный перечень направлений подготовки, профессий, специальностей СПО, востребованных региональным (муниципальным) рынком труда, согласованный с учредителем
- Лицензирование вновь открываемых направлений подготовки, профессий, специальностей СПО, востребованных региональным (муниципальным) рынком труда	Директор, зам.директора по УПР.	По мере необходимости	Лицензия на право ведения образовательной деятельности
- Разработка ОПОП и обеспечение условий реализации по вновь открываемым направлениям подготовки, профессиям и специальностям СПО	Зам. директора по УПР, УВР, руководители ПЦК, преподаватели и мастера п/о	2020-2022годы	Основная профессиональная образовательная программа по направлениям подготовки. Комплексно- методическое, материально – техническое, кадровое обеспечение ОПОП по специальностям и профессиям.

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
- Организация и проведение информационных мероприятий по выполнению государственного задания в соответствии с внесенными изменениями	Директор, зам по УПР	По мере необходимости	Выполненное государственное задание с учетом направлений подготовки, профессий, специальностей СПО
- Обеспечение финансирования мероприятий «дорожной карты» программы развития за счет бюджетных и внебюджетных средств	Директор, гл.бухгалтер	По мере необходимости	Финансирование мероприятий «дорожной карты» программы развития за счет бюджетных и внебюджетных средств
1.3. Проведение анализа штатного расписания, оптимизация штатов -Корректировка структуры колледжа в зависимости от изменений законодательства (федерального, регионального) и направлений подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена и других внутренних и внешних условий.	Директор, гл. бухгалтер, специалист по кадрам.	март 2020 года, далее - ежегодно	Оптимизация ресурсов
1.4. Мониторинг оценки качества оказываемых услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	Зам. директора по УПР, УВР руководители ПЦК, преподаватели и мастера	2020-2024 годы	Аналитическая информация по результатам мониторинга. Банк нормативного обеспечения мониторинга результатов освоения общих и профессиональных компетенций студентами по подготавливаемым профессиям и специальностям СПО (Федеральные и региональные нормативные документы, локальные акты, распоряжения, приказы директора колледжа). Система (непрерывность, диагностичность, информационность, обратная связь, научность) оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций студентами по подготавливаемым профессиям и специальностям СПО.
1.5. Реализация мероприятий региона по направлению «совершенствование региональных программ развития профессионального образования»	Зам. директора по УПР, УВР, метод.служба	2020-2022 годы	Достижение показателей
1.6. Формирование в ПОО современной системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры - Создание «центра трудоустройства» с доведением информации о потребности предприятий в кадрах выпускников колледжа.	Зам. директора по УПР, УВР, рук-ль центра	ежегодно	Система профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры. Карьерный рост обучающихся и выпускников колледжа в профессиональной деятельности. Информирование по профориентации и трудоустройству на официальном сайте колледжа.

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
- Обеспечение деятельности сайта в соответствии с требованиями нормативной документации Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения КБР	Заместители директора	постоянно	Высокая посещаемость сайта на основе его информационной обеспеченности и технического сопровождения. Реализация требований нормативной документации Министерства образования и науки РФ, Министерства просвещения КБР
1.9. Организация обучения по программам профессионального обучения, повышения квалификации, переподготовки различных категорий населения, расширение перечня программ: - Расширение спектра и реализации на базе колледжа адресных коротких программ для различных категорий населения - Развитие программ обучения навыкам предпринимательства направленных на вовлечение студентов на предпринимательскую деятельность	Заместители директора, Руководитель центра трудоустройства	2020-2024годы	Образовательные программы профессионального обучения по направлениям подготовки. Обучение по вновь открытым направлениям подготовки. Комплексно- методическое, материально – техническое, кадровое обеспечение образовательных программ по открываемым профессиям. Создание условий для получения студентами дополнительных профессий и квалификаций
- Реализация на базе ПОО диверсифицированного набора программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан	Директор, заместители директора	2020-2024 годы	Расширенный перечень программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан. Система подготовки и переподготовки кадров в рамках реализации непрерывного профессионального образования различных категорий граждан. Договора с Центрами занятости региона о совместной деятельности в сфере организации непрерывного профессионального образования для различных категорий граждан.
- Индивидуализация обучения	Директор, заместители директора, преподаватели и мастера п/о	2020-2024 годы	Диагностика динамики индивидуального развития обучающихся, внесение корректив в процесс профессионального обучения и образования: стартовая, текущая, итоговая диагностики; Интеграция развития индивидуальных качеств личности, профессиональной подготовки и взаимодействия обучаемых и педагогов; Реальные условия свободного доступа студентов к различным

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			информационным источникам, обеспечивающим освоение ОПОП по специальностям подготовки и программам непрерывного профессионального образования; Индивидуальные образовательные маршруты обучающихся и педагогов
- Расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья	Директор, заместители директора, преподаватели и мастера п/о	2020-2024 годы	Создание условий, способствующих обучению лиц с ограниченными возможностями здоровья профессиям и специальностям. Разработка и апробация программ в области профессионального образования граждан с ограниченными возможностями здоровья. Повышение квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения для работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья. Внедрение инновационных методик, электронного обучения для повышения качества образования, его доступности для людей с ограниченными возможностями здоровья. Разработанные ОПОП для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по направлениям профессиональной подготовки, профессиям, специальностям СПО.
- Расширение перечня дополнительных образовательных услуг, в том числе дистанционное обучение	Директор, заместители директора.	2021-2024 годы	Расширение спектра программ дополнительного профессионального образования, предлагаемого населению, предприятиям и организациям. Увеличение числа программ, реализуемых по прямым договорам с заказчиками. Увеличение числа образовательных партнеров, включающих предприятия, с целью создания совместных программ дополнительного профессионального образования; Новые подходы, позволяющие учитывать при обучении прежний опыт слушателей этих программ, полученный ими в ходе практической работы («признание предварительной подготовки»); Лицензирование вновь открываемых программ дополнительных образовательных услуг (повышение квалификации педа-

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
1.10. Привлечение работодателей к формированию потребности в подготовке кадров: содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ, участию в итоговой аттестации выпускников:			гогических работников и т.д.).
- Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам организации практикоориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов)	Заместители директора, преподаватели, мастера п/о, работодатели.	2020-2024 согласно графику проведения лабораторных и практических работ, практик, плану стажировок	Увеличение количества договоров о сотрудничестве с предприятиями: по организации практики обучающихся на оборудовании, действующем в современном секторе экономики; по организации систематической стажировки преподавателей профессионального цикла ОПОП для ознакомления с новейшими типами оборудования и технологическими процессами; по организации и проведению лабораторных и практических работ совместно со специалистами предприятий. Программа сотрудничества с предприятиями «Инновационное сопровождение образовательной деятельности колледжа на основе внедрения производственных технологий».
- Организация внешней содержательной экспертизы ОПОП	Зам. директора по УПР	2020-2024 годы	Положительные экспертные заключения ОПОП по подготавливаемым направлениям подготовки, профессиям, специальностям СПО.
- Согласование требований к специалистам (формирование функциональных карт по профессиям, специальностям)	Зам. директора по УПР, руководители ПЦК, работодатели.	2020-2024 годы	Маркетинговое исследование по изучению требований работодателей. Корректировка ОПОП по реализуемым направлениям подготовки, профессиям, специальностям СПО в соответствии с требованиями работодателей.
- Взаимодействие с работодателями по формированию системы сертификации квалификаций	Заместители директора, руководители ПЦК, работодатели	2020-2024 годы по особому плану	Соглашение с работодателями о взаимодействии в области профессиональной стандартизации и сертификации квалификаций по подготавливаемым направлениям профессиональной подготовки, профессиям, специальностям СПО. Фонд оценочных средств по подготавливаемым направлениям профессиональной подготовки, профессиям, специальностям СПО. Комплексно – методическое обеспечение по подготавливаемым направлениям профессиональной подготовки, профессии-

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			ям, специальностям СПО.
II. Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования			
2.1 Приведение локальной нормативной базы колледжа в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»	Директор, заместители директора	2020 год	Пакет локальных актов по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.
2.2. Развитие методического и информационного обеспечения в соответствии с требованиями ФГОС СПО: 2.2.1. Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в колледж			
- обновление содержания ОПОП в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, отраслевых ассоциаций, работодателей.	Зам. директора по УПР, УВР руководители ПЦК, зав. учебной частью, преподаватели, мастера п/о	2020 - 2024 годы	Обновленное содержание ОПОП по подготавливаемым группам направлений подготовки и специальностей в соответствии с требованиями работодателей, утвержденных профессиональных стандартов

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
<p>- формирование, корректировка и совершенствование комплексно-методического обеспечения (КМО) специальностей и профессий.</p>	<p>Зам. директора по УПР, УВР, руководители ПЦК, зав. учебной частью, преподаватели, мастера п/о</p>	<p>2020 - 2021 годы</p>	<p>УМК учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, производственной практики обучения по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО;</p> <p>Методические рекомендации, указания, памятки для преподавателей и обучающихся по организации и проведению лабораторных и практических работ по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам подготавливаемых профессий, специальностей СПО;</p> <p>Методические рекомендации указания, памятки для преподавателей и обучающихся по организации самостоятельной работы обучающихся;</p> <p>Методические рекомендации, указания, памятки по комплексно – методическому сопровождению реализации ФГОС (разработке рабочих программ учебных дисциплин, МДК, ПМ, производственной практики, фонда оценочных средств, контрольно – оценочных средств, плана – конспекта урока, подбору активных и интерактивных приемов обучения, педагогических технологий) подготавливаемым профессиям, специальностям СПО;</p> <p>Методические рекомендации по выполнению курсовых проектов по подготавливаемым специальностям СПО;</p> <p>Методические рекомендации по выполнению дипломных проектов по подготавливаемым профессиям СПО;</p> <p>Методические рекомендации по организации и проведению экзаменов квалификационных по профессиональным модулям по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО</p> <p>Методические рекомендации по организации и прохождению производственной практики по профессиональным модулям;</p> <p>Методические рекомендации по формированию ОПОП по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО.</p> <p>Методические рекомендации по оценке формирования и развития общих и профессиональных компетенций студентов;</p> <p>Методические рекомендации по использованию активных и</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			<p>интерактивных приемов обучения в образовательном процессе, направленных на индивидуализацию обучения и совершенствование общих и профессиональных компетенций</p> <p>Методические рекомендации по планированию учебных занятий по дисциплинам, междисциплинарным курсам</p> <p>Комплект локальных актов, регламентирующих реализацию ФГОС в образовательном процессе по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО</p> <p>Методические рекомендации по разработке индивидуальных образовательных маршрутов студентов.</p> <p>Расширение перечня электронных учебников и учебных пособий.</p>
<p>- Совершенствование системы оценки качества результатов обучения студентов (формирование комплекта контрольно-оценочных средств для текущей, промежуточной и итоговой аттестаций на компетентностной основе)</p>	<p>Зам. директора по УПР, УВР, руководители ПЦК, зав. учебной частью, преподаватели, мастера п/о</p>	<p>2020-2024 годы</p>	<p>Комплекты оценочных средств текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестаций на компетентностной основе по подготавливаемым профессиям и специальностям СПО;</p> <p>Программы экзаменов квалификационных по подготавливаемым профессиям и специальностям СПО;</p> <p>Программы государственной итоговой аттестации по подготавливаемым профессиям и специальностям СПО</p>
<p>2.2.2. Компьютерное оснащение ОУ</p>	<p>Директор, зам по АХЧ</p>	<p>2020-2021 годы</p>	<p>Создание свободного доступа к сети Интернет в колледже.</p>
<p>2.3. Развитие сетевых форм реализации образовательных программ</p> <p>- Проектирование различных сетевых форм реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, образовательных программ профессионального обучения и образования.</p>	<p>Заместители директора</p>	<p>2020-2024 годы</p>	<p>Совместная деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность, направленная на обеспечение возможности освоения обучающимися образовательной программы с использованием ресурсов нескольких организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также при необходимости ресурсов организаций науки, культуры и спорта и иных организаций.</p> <p>Зачет результатов освоения обучающимся в рамках индивидуального учебного плана программ учебных курсов, предметов, дисциплин, модулей, практик, дополнительных образова-</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			<p>тельных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в сетевом взаимодействии.</p> <p>Развитие сетевой формы реализации ОПОП по профессиям: 040401.01 Социальный работник, 261103.06 Ткач.</p>
<p>2.4. Профессиональная подготовка и повышение квалификации педагогических кадров по направлениям модернизации профессионального образования в соответствии с планом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - составление и выполнение графика стажировок педагогических работников; - составление и реализация индивидуальных маршрутов по самообразованию педагогов. 	Заместители директора	2020-2024 годы	<p>Удельный вес педагогических кадров ПОО, обучившихся по программам дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) по всем направлениям в общем количестве педагогических кадров к 2020 году должен составить 100%; ежегодно – 30%</p> <p>Повышение профессионального мастерства педагогических кадров;</p> <p>Увеличение числа педагогов, повысивших квалификационную категорию;</p> <p>Увеличение количества статей, публикаций, методических материалов педагогов колледжа;</p> <p>Создание условий для внедрения новых форм повышения квалификации педагогических работников</p>
<p>2.5. Развитие и обновление материально-технической базы ПОО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение компьютеров; - приобретение программного обеспечения; - текущий ремонт помещений, оснащение современным оборудованием. 	Директор, заместители директора	2020-2024 годы	Оснащение современным оборудованием, текущий ремонт помещений
<ul style="list-style-type: none"> - формирование плана развития материально-технической базы по укрупненным направлениям подготовки в соответствии с требованиями ФГОС 			<p>План развития материально – технической базы колледжа по укрупненным группам направлений подготовки и специальностей в соответствии с требованиями ФГОС и практикоориентированностью ОПОП.</p> <p>Материально – техническое обеспечение лабораторных, практических работ по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам, учебно - производственных работ по учебной практике подготавливаемых специальностей, профессий СПО.</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
<p>- Формирование плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах ОУ</p>			<p>Финансовое обеспечение реализации плана развития материально – технической базы колледжа по направлениям подготовки и специальностей:</p> <p>Обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности, контроль за ее соблюдением и выполнением.</p> <p>Выполнение мероприятий по обеспечению санитарного состояния и содержания помещений колледжа установленным требованиям.</p> <p>Обеспечение пожарной безопасности, контроль над соблюдением и выполнением норм и правил пожарной безопасности в учреждении.</p> <p>Организация работ и осуществление контроля по благоустройству, озеленению и уборке территории колледжа.</p> <p>Обеспечение антитеррористической защищенности обучающихся и педагогических работников колледжа.</p> <p>Мониторинг обеспечения безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах колледжа;</p> <p>План по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах колледжа.</p>
<p>2.6. Анализ удовлетворенности населения, работодателей качеством услуг, профессионального образования:</p> <p>- разработать локальный акт, регламентирующий осуществление мониторинга по качеству оказываемых услуг</p> <p>- разработать и внедрить систему мониторинга по качеству оказываемых услуг</p>	<p>Директор, заместители директора.</p>	<p>2020-2024годы</p>	<p>Локальный акт, регламентирующий осуществление мониторинга качества оказываемых услуг.</p> <p>Действующая система мониторинга по качеству оказываемых услуг.</p>
<p>2.7 Мониторинг трудоустройства выпускников по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО</p>	<p>Руководитель центра трудоустройства выпускников</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Инструментарий (анкеты и формы наблюдения) для проведения мониторинга трудоустройства выпускников.</p> <p>Социологические опросы выпускников.</p> <p>Социологические опросы работодателей.</p> <p>Статическая отчетность по показателям результативности трудоустройства выпускников колледжа по подготавливаемым</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
2.8. Развитие социокультурной среды колледжа, обеспечивающей развитие и социализацию личности, воспитательного компонента образовательного процесса сохранение здоровья обучающихся	Зам.директора по УВР	2020-2024гг	<p>Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат</p> <p>мым профессиям, специальностям СПО.</p> <p>Активизация студенческого самоуправления в группах, колледже.</p> <p>Внедрение в реальную практику результатов исследовательских работ обучающихся и педагогов через деятельность студенческого научного общества, технического творчества, спортивных секций.</p> <p>Создание здоровьесберегающего пространства и формирование экологической культуры через внеклассные, спортивные мероприятия для обучающихся и педагогов.</p> <p>Формирование активной гражданской позиции, ответственности студентов колледжа.</p> <p>Организация профилактической работы с обучающимися, относящихся к группе риска.</p> <p>Организация работы, направленная на формирование толерантного отношения среди обучающихся.</p> <p>Организация деятельности, направленной на успешную адаптацию и социализацию в самостоятельной профессиональной деятельности.</p> <p>Библиотечно - библиографическое обслуживание обучающихся и педагогов.</p>
- Формирование современного воспитательного пространства	Зам.директора по УВР	2020-2024гг	<p>Корректировка Концепции воспитательной работы колледжа в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».</p> <p>Подготовка и реализация проектов и целевых программ студенческих объединений-сообществ.</p> <p>Формирование методических рекомендаций по адаптации студентов.</p> <p>Консультирование и оказание психологической помощи студентам.</p> <p>Взаимодействию с молодежными организациями, СМИ и т.д.</p> <p>Создание научно-методических разработок, проведение конференций, круглых столов, обучающих программ для студентов и преподавателей и т.д.</p>

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
			<p>Регулярное изучение, обобщение, распространение положительного опыта работы, а также оптимальное планирование воспитательной работы в учебных группах.</p> <p>Программа гражданско-патриотического воспитания «Я - гражданин России», разработанная в соответствии с Концепцией патриотического воспитания граждан Российской Федерации.</p>
- Создание условий социально-экономической поддержки обучающихся	Зам.директора по УВР	2020-2024гг	<p>Корректировка локального акта о порядке назначения и выплаты академических и социальных стипендий студентам в соответствии с Федеральным Законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».</p> <p>Оказание социально – экономической поддержки обучающимся.</p>
-. Создание условий для развития «адаптивных ресурсов» выпускников с точки зрения обеспечения их занятости и самозанятости	Заместители директора, педагог-психолог, рук-ль центра трудоустройства,соц.педагог	2020-2024гг	<p>Заключение договоров между ПОО и Центром занятости населения , предприятиями и организациями различных форм собственности с целью трудоустройства студентов колледжа.</p> <p>Создание в рамках программы временных ученических рабочих мест (на время прохождения производственной практики) на предприятиях для приобретения студентами опыта практической деятельности по подготавливаемым направлениям подготовки, профессиям и специальностям СПО в рамках освоения профессиональных компетенций и с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.</p> <p>Проведение месячников профориентации, ярмарок рабочих мест, дней открытых дверей, «Дней карьеры» с непосредственным участием работодателей.</p> <p>Корректировка банка данных о требуемых специалистах на сайте колледжа.</p> <p>Предоставление выпускникам возможности получить дополнительное образование или переквалификацию на базе колледжа в соответствии с реальными заявками предприятий под конкретные рабочие места.</p>
- Создание условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершен-			Формирование здоровьесберегающего образовательного пространства с обязательным использованием всеми педагогами

Мероприятие	Ответственные исполнители*	Сроки реализации	Показатели повышения эффективности и качества услуг / результат
<p>ствованию и поддержанию здорового образа жизни</p>			<p>таких технологий, чтобы получение обучающимися образования происходило без ущерба для здоровья. Система профилактической работы по снятию и предупреждению стресса. Рост количества студентов, занимающихся в спортивных секциях. Улучшение здоровья, а также увеличение числа студентов с 1 и 2 группами здоровья. Активное взаимодействие и постоянное расширение сотрудничества со специалистами наркологического диспансера, комитета по делам молодежи и спорта при администрации города, с учреждениями культуры, спорта, общественными организациями. Активное участие студентов всех курсов в спортивной, общественной и культурной жизни на уровне колледжа и города.</p>

4. Основные показатели повышения эффективности и качества услуг в образовательной организации

N п/п	Наименование показателя	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Результаты
1.	Удельный вес численности выпускников ПОО очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), %	51	56	61	63		не менее 55% выпускников ПОО будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии или специальности СПО